

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 7 maggio 2013 alle ore 16,30, presso la sala Mattei del Palazzo Comunale, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nelle persone:

Parte pubblica

	Presente	Assente
Dr. Ghinamo Franco – Presidente	X	

RSU

	Presente	Assente
Aceto Anna	X	
Baccaro Maurizio	X	
Brandolini Ivana	X	
Damino Carmelo	X	
Gesualdo Vittoria		X
Meola Leonardo	X	
Papalia Rocco	X	
Poeta Maurizio	X	
Quarona M. Elisabetta	X	
Rizzolo Carlo	X	
Tomasini Laura		X
Viglione Irene	X	

RSA

	Presente	Assente
Caruso Milena (UIL – FPL)		X

Organizzazioni sindacali territoriali

	Presente	Assente
Bua Renato (UIL – FPL)	X	
Poli Cecilia (CGIL - FP)	X	
Quartarone Giovanni (FP-CISL)	X	

Premesso:

- che in data 18 marzo 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per l'anno 2012;
- che l'ipotesi di accordo, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa ex art. 5 comma 3 del CCNL 1.04.1999, rese in conformità agli schemi di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori per l'acquisizione del prescritto parere;
- che il Collegio dei Revisori ha reso, in data 30 aprile 2013, parere favorevole, con riferimento alla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di accordo;

- che la Giunta Comunale con atto n. 43 del 30.04.2013 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo;
- che la Giunta Comunale con atto n. 42 del 30.04.2013, ha approvato le modifiche al Sistema Integrato di Valutazione permanente dell'Ente e del Personale, così come adottate dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 12.04.2013 e già esaminate nell'incontro di delegazione trattante del 28.02.2013; tali modifiche avranno effetto a decorrere dall'anno 2013;

Le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2012 relativo alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per l'anno 2012, come da allegato, parte integrate del presente verbale.

[Handwritten signatures in blue ink:]

Nissimfene
Albi
Luigi Mada
Roberto Randi
Hurone
Dea. Oe

[Signature]
[Signature]
Amador
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

CITTA' DI NICHELINO
Provincia di Torino

ACCORDO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999) PER L'ANNO 2012

Si dà atto, preliminarmente, che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2012, è così definito, **per la parte stabile**:

Fondo unico consolidato	€ 723.995,41
Rideterminazione fondo progressioni economiche (ex dichiarazione 14 CCNL del 22.01.2004 e seguenti)	€ 22.666,00
Riduzione ex DL 78/2010 (art. 9, C. 2-Bis) per cessazioni anno 2012: 3,929%	-€ 29.338,37
percentuale dello 0,20% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza) art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
Totale risorse stabili	€ 729.182,13

La percentuale di riduzione applicata, ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni nella legge 122/2010, differisce da quella definita con Determinazione Dirigenziale n. 760 in data 27.9.2012 (3,733%), per effetto di 2 ulteriori cessazioni verificatesi nell'ultima parte dell'anno e di una nuova assunzione.

Si dà altresì atto che il Fondo, per l'anno 2012, è integrato dalle seguenti **risorse variabili** così come definite con deliberazione della giunta comunale n. 9 del 29.01.2013

Risorse variabili	
secondo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (1,2% monte salari '97 – 3,929%)	€ 65.475,43
quinto comma art. 15 CCNL 1.04.1999	€ 123.000,00
Totale risorse variabili	€ 188.475,43

Risorse ex lett. k) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (Art. 92 De Lise, Incentivo ICI, Condonò edilizio, ecc...)	€ 60.000,00
Risorse ex lett. d) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (matrimoni, avvocatura)	€ 18.400,00
Totale risorse fondo	€ 996.057,55

Le risorse del fondo ex art. 31 c. 2 e 3 del CCNL 22.1.2004, come sopra determinate, sono destinate alle finanziamento delle seguenti voci di salario accessorio:

Oggetto Utilizzo	Importo
fondo progressioni art 17 comma 2 lett b CCNL 1.4.99	€ 280.000,00
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.2004	€ 119.000,00
reinquadramento vigili da ex qf V a cat C1 e personale da ex qf I e II in cat. A1	€ 2.819,00
quota ex indennità art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita a ex VIII q.f.	€ 2.325,00

Contratto Decentrato Integrativo anno 2012 sottoscritto il 7 maggio 2013

CITTA' DI NICHELINO

Provincia di Torino

fondo per le posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c)	€ 119.205,00
fondo alte professionalità art. 10 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
indennità art 31 CCNL 14.9.2000 educatori asilo nido (su 10 mesi)	€ 21.100,00
Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01 (su 12 mesi)	€ 14.400,00
rischio art. 37 CCNL 14.9.2000	€ 6.000,00
maneggio valori art. 36 CCNL 14.9.2000	€ 2.000,00
indennità art. 36 CCNL 22.1.2004 - destinata ad incaricati ufficiali anagrafe, stato civile, protezione civile, messi comunali	€ 4.100,00
Totale spese stabili	€ 582.808,08
indennità di turno art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 85.000,00
reperibilità art 23 e 24 CCNL 14.9.2000 5.10.2001	€ 53.500,00
maggiorazione oraria art. 24 c. 1 - 5 CCNL 14.9.2000	€ 14.000,00
Totale spese variabili di carattere organizzativo	€ 152.500,00
indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)	€ 25.000,00
produttività individuale e collettiva (art. 17 comma 2 lett. a)	€ 34.349,48
attività finanziate con risorse provenienti da applicazione art.15 c. 5.	€ 123.000,00
Totale spese variabili	€ 182.349,48
lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (Art. 92 De Lise, Incentivo ICI, Condonò edilizio, ecc...)	€ 60.000,00
lettera d) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (matrimoni, avvocatura...)	€ 18.400,00
Totale utilizzo fondo	€ 996.057,56

Con riferimento alle somme sopra indicate, gli importi rappresentano il dato consolidato, sebbene ancora soggetto a consuntivazione finale ad eccezione di quelli di seguito descritti.

Indennità di rischio

Premesso che l'art. 37, comma 1 del CCNL 14.09.2000, prevede che "Gli enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale", a conferma di quanto previsto nell'accordo sottoscritto in data 30 maggio 2012 si individuano le seguenti prestazioni che possono essere ricomprese nella predetta definizione:

- fattorini per l'utilizzo dell'autovettura
- personale addetto alle cucine
- personale addetto al centro stampa
- personale esecutore dell'area tecnica

L'indennità di rischio è erogata per il periodo di effettiva esposizione al rischio; non viene quindi erogata nei giorni in cui il dipendente non è presente in servizio per ferie, permessi, malattie o altre cause.

CITTA' DI NICHELINO

Provincia di Torino

Fondo produttività collettiva ex art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 e risorse ex Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999

La disciplina contenuta nel presente articolo, costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate, di cui al Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale, approvato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 28 giugno 2011 e adottato dalla Giunta Comunale con atto in data 6.12.2011 n. 162. La presente disciplina è quella già adottata per l'anno 2011 nell'accordo sottoscritto in data 30 maggio 2012.

Le risorse destinate ad incentivare le performance organizzative ed individuali, rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 17 CCNL 1-4-99, ammontano ad euro € 142.232,00, (di cui € 34.349,48 finanziate con il comma 2 dell'articolo 15 ed € 107.882,84 con il comma 5 dell'articolo 15) e sono ricondotte agli obiettivi/processi di performance solo se certificati performanti dall'OIV, secondo i criteri definiti dall'art. 37 del CCNL 22.01.2001 e dagli artt 5 comma 2 e 7 del D.Lgs. 150/2009.

Le risorse destinate con le modalità di seguito indicate sono a destinazione vincolata sugli obiettivi/processi. Eventuali avanzi legati al mancato raggiungimento degli obiettivi non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio.

Le risorse destinate alle performance organizzativa ed individuale sono attribuite a ciascun processo/obiettivo, in funzione della percentuale del tempo lavoro dei dipendenti partecipanti al medesimo (esclusa la dirigenza e P.O.), assumendo quale importo individuale quello risultante dal rapporto tra l'ammontare delle risorse destinate (€ 142.232,00) ed il numero dei dipendenti.

Per il calcolo del budget di processo/obiettivo si tiene conto delle frazioni per assunzioni/cessazioni in corso d'anno superiori a mesi 3 e per il tempo parziale. Ad esempio:

5 dipendenti tempo pieno dal 1.01 al 31.12:	5
1 dipendente tempo pieno assunto il 1.07: $1 \times 0,5$	0,50
1 dipendente tempo pieno cessato il 31.03: $1 \times 0,25$	0,25
1 dipendente tempo pieno in aspettativa per 6 mesi: $1 \times 0,50$	0,50
2 dipendenti p.t. 18 ore dal 1.01 al 31.12: $2 \times 0,5$	1,00

Totale	7,25

La percentuale del tempo dedicato è definita dal dirigente di riferimento e attestata dallo stesso a conclusione del ciclo delle performance annuale.

Atteso che la prevista modalità di attribuzione del budget, nel caso di percentuale di tempo dedicato molto ridotta, determina una modalità di calcolo e liquidazione del premio individuale molto complessa, con un risultato in termini economici che non la giustifica, non saranno prese in considerazione percentuali di partecipazioni individuali inferiori al 6% e la corrispondente quota sarà sommata al processo (o in parti uguali, ai processi) dove il dipendente è coinvolto per una percentuale di tempo maggiore.

A consuntivo, l'O.I.V., verificato il conseguimento degli obiettivi e dei processi, ne certifica la percentuale di raggiungimento, confermando o rideterminando il budget del singolo processo/obiettivo da attribuire ai dipendenti; conseguentemente viene confermato o rideterminato il budget individuale (es. se la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo è del 90%, il budget individuale dei dipendenti è ridotto del 10%).

Contratto Decentrato Integrativo anno 2012 sottoscritto il 7 maggio 2013

CITTA' DI NICHELINO

Provincia di Torino

Indennità particolari posizioni – ex art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999

Si conferma quanto concordato nell'accordo relativo all'anno 2011, sottoscritto in data 30 maggio 2012.

Altre indennità previste dal contratto collettivo nazionale (art. 15 c. 2 lett. K, CCNL 1.4.1999)

Per quanto concerne le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ai sensi dell'art. 15 c. 2 lett. K si fa riferimento ai seguenti documenti regolamentari:

- Regolamento per la determinazione dell'incentivo relativo all'esercizio della professione di avvocato ai sensi dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 approvato con DG 116 del 20.6.2006 e successive modifiche.
- Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con DCC n 127 del 17.12.1998 e da ultimo modificato con DCC 23 del 29.3.2007 ove è previsto l'istituzione del fondo per i compensi incentivanti ai sensi art. 59 c. 1 lett. p) D. lgs. 446/97 e sue modalità di assegnazione, dando atto che alla ripartizione sarà ammesso anche il personale dell'ufficio messi.
- Regolamento comunale per la ripartizione del fondo costituito per la redazione dei progetti ed atti di pianificazione ai sensi dell'art. 92 D.lgs. 163/2006), approvato con DGC n. 168 del 13.12.2011.
- DG n. 126 del 20.5.2004 rettificata con DG n. 147 del 26.7.2006 di approvazione del progetto finalizzato per l'istruttoria delle pratiche connesse al rilascio delle concessioni in sanatoria ai sensi art. 32 c. 40 L. 326/2003.

Ai suddetti compensi si aggiungono, se ed in quanto erogati:

- i compensi ISTAT per le rilevazioni effettuate dal personale dell'ufficio ISTAT del Comune di Nichelino;
- contributo agli operatori d'anagrafe previsto dal DM 28.04.2008 a favore dei comuni per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE (iscrizione anagrafica cittadini UE)
- contributo della Regione Piemonte per la gestione delle funzioni attribuite dalla l.r. 28/2007, in tema di istruzione scolastica.

Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

Fermo restando quanto previsto in merito ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, dal Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale, approvato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 28 giugno 2011 e adottato dalla Giunta Comunale con atto in data 6.12.2011 n. 162, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa saranno attribuite sulla base dei criteri individuati nell'accordo sottoscritto in data 30 maggio 2012 per l'anno 2011.



CITTA' DI NICHELINO
Provincia di Torino

All'esito della valutazione espressa dal Dirigente di riferimento si procede alla liquidazione del premio con la seguente modalità:

- nel caso la valutazione complessiva del dipendente, risultante dalla scheda sia pari o superiore al 70%, il 50% del budget, corrispondente alla componente obiettivo, sarà attribuito integralmente;
- il restante 50% del budget sarà attribuito in modo direttamente proporzionale alla percentuale risultante dalla scheda di valutazione.

Le risorse destinate alle performance organizzative ed individuali saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione.

La valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni uguali e superiori a 80% sulla base del riparto per valore punto nel limite del budget di processo/obiettivo. Tale ripartizione avverrà assegnando, per ogni punto percentuale che supera il predetto limite, un importo (valore punto) calcolato suddividendo le economie per la somma di tali punteggi.

(Esempio: economie: € 900,00; Dip. 1, valutazione 77%; Dip. 2 valutazione 87%; Dip. 3, valutazione 92%; somma punteggi oltre limite 85%: 9; valore punto: $900/9 = 100$.)

Ulteriori utilizzi risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999:

Attività di educazione stradale nelle scuole da parte del corpo della Polizia Municipale

Per l'attuazione del progetto è destinata la somma di € 15.500,00 così come indicato nella deliberazione della giunta comunale n. 28 del 06.03.2012 che lo ha approvato (al netto degli oneri riflessi).

Previdenza complementare

Per l'anno 2012 è confermata la destinazione della somma di € 15.000,00 alla previdenza integrativa degli appartenenti al corpo di polizia municipale con i proventi di cui all'art. 208 del codice della strada.



Contratto Decentrato Integrativo anno 2012 sottoscritto il 7 maggio 2013

5

7PCGIL *centro*

PS

